

### D类板块的意义

**职业价值观测评(核心板块)** 价值观测评反映出职者的内在追求和核心的动力，通过这个测评结果，可以有效地对职者进行管理和绩效。并且，价值倾向也是职者能够成为核心成员的一个很大的因素。

### 价值观的8个维度

1. 财富 2. 健康 3. 享乐 4. 贡献 5. 权利 6. 创新 7. 情感 8. 荣誉

### 价值观总分评判

- **50分以下** 监督防守型—认真细心审慎，看到不足之处，防御性强
- **50—65分** 监督思考型—消极在前，乐观在后，思维稳重，需建立信任感
- **65—90分** 正面思考型—阳光乐观，先看到好的一面
- **90分以上** 正面进攻型—进攻性强，喜欢直接攻关

### 价值观高低分组合判断

- 1.2 透支 1.3 防守 1.4 寄生 1.5 观望 1.6 固守 1.7 无爱 1.8 功利
- 2.1 后穷 2.2 自在 2.4 养生 2.5 放手 2.6 稳定 2.7 自闲 2.8 自大
- 3.1 享乐 3.2 洒脱 3.4 当下 3.5 品味 3.6 自由 3.7 自恋 3.8 独享
- 4.1 被剥 4.2 劳碌 4.3 勇敢 4.5 苦命 4.6 苦力 4.7 独行 4.8 好强
- 5.1 权利 5.2 领袖 5.3 领导 5.4 统筹 5.6 武断 5.7 强权 5.8 地主
- 6.1 设计 6.2 谋士 6.3 发明 6.4 空想 6.5 无力 6.7 偏执 6.8 黑客
- 7.1 博爱 7.2 义气 7.3 号手 7.4 无力 7.5 寡断 7.6 忠厚 7.8 密友
- 8.1 功名 8.2 路上 8.3 行僧 8.4 超越 8.5 先驱 8.6 大家 8.7 大局

### 管理风格

○  $A=1(\text{总分})+4(\text{总分})+5(\text{总分})+8(\text{总分})$

○  $B=2(\text{总分})+3(\text{总分})+6(\text{总分})+7(\text{总分})$

**B-A>3:** 原则性管理——原则性强，生活工作者，个人动机

**-3≤B-A≤3:** 协调性管理——协调性强，平衡工作者，综合动机。

**B-A<-3:** 体察性管理——体察性强，社会工作者，奉献动机。

## 结果

### 思考模式：正面思考型

○ 积极乐观，先看到事情好的一面，能客观的对待问题，考虑周到，善于从问题中寻找机会；进攻中带防守，攻防兼备。

### 类型：生活型

○ 希望工作稳定，时间安排能符合个人需要；讲求生活与工作的平衡，工作时努力，工作后享受生活，工作是为了生活得更好。

### 职者状态：后穷

○ 关注家庭和谐和身体健康，看淡金钱，生活以家庭为中心，认为人生最重要的是健康幸福，金钱乃身外之物，多少无所谓。做事不强求结果，目标感不强。组织中不喜欢承担对身体有害的工作，也不喜欢经常加班，下班后是自己的时间。

TEL: 4000-6000-62

QQ:2731589826