

A类板块的意义

- A类测评能直观的显示职责的兴趣点、能力点、品质以及期望。从而能有效地与岗位进行匹配
- 有助于企业了解人才意识、发展状况，从而对人才进行综合评估
- 有助于把握员工的心态和需求，为员工的分析提供参考，并有效地进行绩效和激励
- 建立优秀标杆：综合优秀员工的相同选项有助于提炼企业的优秀标杆
- 可直接反应出职者的职业意识和职业趋向,通过四方面的对比也可以了解职者目前职业心态和稳定情况

A类板块反映的四个点

1. 最喜欢/最不喜欢：职者最感兴趣的工作和最不感兴趣的工作内容
2. 最擅长/最不擅长：职者最擅长的工作能力和最不擅长的工作能力
3. 最具备/最不具备：职者最明显的品质特征和最不明显的品质特征
4. 最需要/最不需要：职者最期望从工作企业得到和最不关心的事情

结果

最擅长、最具备、最需要

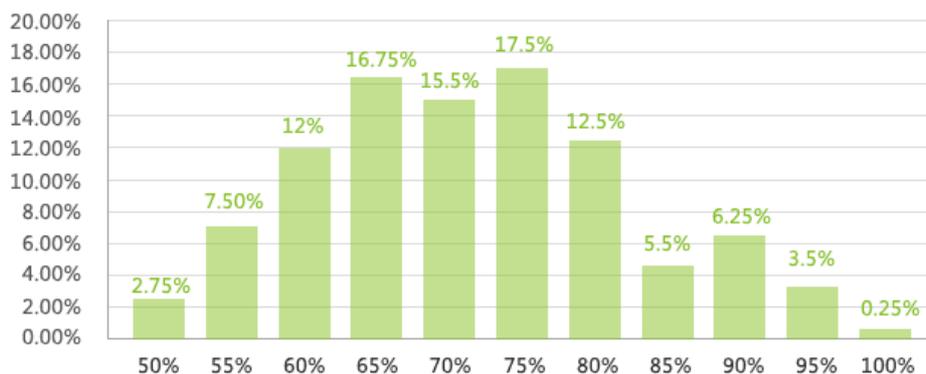
- 统筹执行——迅速落实计划调配资源解决当前问题
- 关系维护——与朋友建立稳定的关系并且不断深化
- 真诚服务——解决问题时能够设身处地为他人着想
- 创新机制——渴望创新能够充分发挥自己聪明才智

最不擅长、最不具备、最不需要

- 激情演讲——提出有影响力的话题并营造激情氛围
- 培训指导——帮助他人转换思维方式提升工作技能
- 监督控制——周密思考随时检查发现进度中的偏差
- 动感时尚——与时代同步有动感和活力的生活氛围

您更偏向于： 理性执行型 ☆☆☆★☆☆ 人际开拓型

中国成年人群中自我认知清晰度分布



- 您的自我认知清晰度为80%：分数越高，表示对自己认知更清晰，在中国成年人群中有12.5%与你的认知清晰度相一致的。
- 自我认知清晰度对个人职业发展的影响：越清晰越专注，越清晰越能发挥优势，越能排除外界的干扰。
- 不吻合处说明：在A类自我认知选项中，你认为你擅长创新机制，但是在实际测评结果中你创新分数不高。

