

B类板块的意义

职业风格测评(核心板块) 职业风格是指职者在工作中具体行为的表现情况。职业风格测评包含四个维度。每个维度分为独立的两个面。这些维度反映了测评者在工作中或行为中体现出来的特性。根据这些维度我们可以确认测评者在工作中的表现方式，从未推断出他们对岗位和环境的适应度和生存能力

B类板块的四个维度

○ I—E

I 内向 内向的人把外界事物建立在内心世界，通过在内心世界的整合，然后与目的的向外界表达信息。他们通常安静、内敛、专注、适应能力较弱

E 外向 外向的人喜欢和外界事物融为一体，通过和外界不断练习进行自我调整和修正，以达到最终的结果。他们通常热情、好动、发散、反应很快

○ S—N

S 察觉 差距的人关注事物的表面、细节和实际情况。喜欢具体的事情，通常他们行动迅速，客观实际、执行能力很强

N 直觉 直觉的人关注与事物的实质、规律、发展和可能。喜欢抽象的东西。通常他们思维和洞察感应能力很强

○ T—F

T 思考 T型的人关注与事物处理和交流。通常他们注重事实和逻辑分析，以事为主

F 情感 F型的人关注与人事和情感交流。通常他们敏感、多情、热心。多按个人价值观处理问题。关注与人的感情

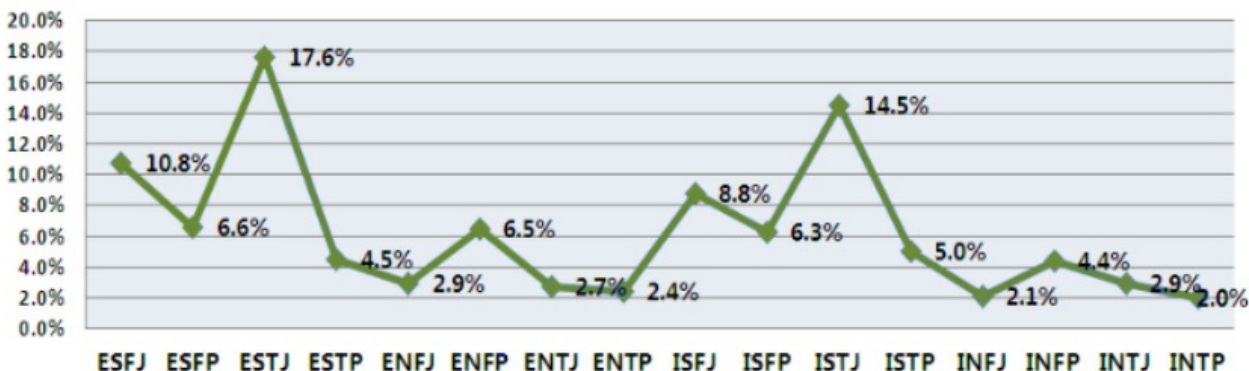
○ P—J

P 感知 灵活、易变、不稳定、反应快、适应能力强。他们通常随性做事，根据个人的感情和兴趣做判断

J 判断 刻板、固执、系统、执着、恒定、可靠。他们通常对世界有恒定认知和标准。希望建立稳定的系统和标准

结果

中国成年人群中的MBTI分布图



○ **ESFP** 型在中国成年人群中约占6.6%，你乐意与人相处，擅长交际，天真率直，很有魅力和说服力，常常是别人的“注意中心”。有一种真正的生活热情，通过真诚和玩笑使别人感到事情更加有趣。脾气随和、适应性强，热情友好和慷慨大方，乐于帮助他人，偏好以真实有形的方式给予协助；乐于合作地去参加各种活动和节目，而且通常立刻能对付几种活动。是现实的观察者，往往信任自己能够听到、闻到、触摸和看到的事物，而不是依赖于理论的解释，能从亲身的经历中学到最好的东西。喜欢意料不到的事情，喜欢寻找给他人带来愉快和意外惊喜的方法；喜欢收集信息，从中观察可能自然出现的解决方法。通融和有同情心，通常许多人都真心地喜欢你，能够让别人采纳你的建议，很擅于帮助冲突的各方重归于好。

○ **潜在的缺点：**为保持和谐，过度强调主观性论据；做事情缺乏程序性，行动前不太考虑眼前的事实；可能花太多的时间在社会关系上而忽视任务本身；常有始无终，难以掌控长期目标。